



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

Consiglio del
Personale Tecnico Amministrativo
Il Presidente

Prot.

Tit.

Cl.

Parma,

Parma, 20 gennaio 2022

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Al Coordinatore Presidio Qualità

Al Coordinatore del Nucleo di Valutazione

OGGETTO: Proposta del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo in merito all'indagine sul benessere organizzativo 2022.

Gentilissimi,

in riferimento all'oggetto, questo Consiglio ha potuto visionare, nella seduta del 19 gennaio 2022, il "Questionario Benessere Organizzativo 2021", che dovrebbe essere somministrato al personale tecnico amministrativo a gennaio 2022.

Il Consiglio ringrazia sia la UO Formazione e benessere organizzativo sia la prof. Chiara Panari, docente di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, per la competente e apprezzabile attività svolta e per le integrazioni apportate al questionario, che ritiene utili al fine di ottenere un feedback più ampio e puntuale in merito al contesto di lavoro e all'uso delle tecnologie.

Per quanto attiene alla sezione Dati anagrafici e ai risultati emersi negli anni passati relativi all'adesione all'indagine da parte del personale, si evidenzia che il timore di essere identificati sia, in alcuni casi, da ritenersi valido, in quanto la comparazione dei dati derivati dalle numerose e dettagliate risposte fornite possono ricondurre alle singole persone, mentre nel questionario si afferma che *"la compilazione è assolutamente anonima, essendo strutturata in modo che le risposte fornite non siano riconducibili alla singola persona"*.

Pertanto, si considera importante, a seconda degli obiettivi che la nostra Amministrazione voglia prefiggersi, ridurre le domande contenute in questa sezione. Se l'esigenza fosse di rilevare le aree "in sofferenza" si propone di non richiedere l'età, l'anzianità di servizio dei rispondenti e la loro sede lavorativa; nel caso in cui l'Amministrazione si ponga un obiettivo più ampio e intenda monitorare la tendenza generale di tutti gli



**UNIVERSITÀ
DI PARMA**

ambiti lavorativi, si suggerisce di togliere le domande sulla sede di lavoro e quella delle aree contrattuali (o in alternativa quella delle sedi di appartenenza).

Ringraziando per l'attenzione, a nome del Consiglio tutto, saluto cordialmente.

Carla Sfamurri

Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 82/2005