

**Da:** Consiglio Personale Tecnico Amministrativo <[cpta@unipr.it](mailto:cpta@unipr.it)>

**Inviato:** mercoledì 27 luglio 2022 12:00

**A:** Direzione Generale <[direzione.generale@unipr.it](mailto:direzione.generale@unipr.it)>; Consiglio Personale Tecnico Amministrativo <[cpta@unipr.it](mailto:cpta@unipr.it)>

**Cc:** Rettorato <[rettore@unipr.it](mailto:rettore@unipr.it)>; UO Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance <[uocprogrammazione@unipr.it](mailto:uocprogrammazione@unipr.it)>

**Oggetto:** R: Riscontro nota del 26/07/2022

Gentilissimo Direttore,

a nome del CPTA La ringrazio per la disponibilità.

Si desidera segnalare quanto segue:

- ✓ non siamo a conoscenza di disposizioni per cui il CPTA debba intervenire a priori o a posteriori del *dovuto confronto* con le OOSS. Il ruolo del CPTA è da esercitarsi su un piano totalmente diverso da quello previsto dalla normativa che regola i rapporti con le OOSS (informativa, confronto e contrattazione), in quanto attiene agli ambiti della proposta, della consultazione e in questo caso alla previsione di un parere;
- ✓ siamo certi comprenderà che sia per noi difficile esprimerci in meno di un giorno su un testo di tale rilevanza per il personale tecnico amministrativo tutto, testo inviato ieri sera. Lo stesso Regolamento, seppur in bozza, è stato inviato alle OOSS in data 1 giugno 2022;
- ✓ quali rappresentanti eletti dal personale, con senso di responsabilità, desideriamo fornire pareri ponderati e valutati, non rispondendo ad un mero adempimento, ma potendo fornire proposte e suggerimenti all'amministrazione;
- ✓ il CPTA ha una programmazione annuale delle sedute, mensili, di cui la Direzione è stata prontamente informata. Comprendendo le difficoltà dell'amministrazione e sempre in assoluto spirito di collaborazione con essa, in più casi, il Consesso si è riunito anche in seduta straordinaria, per temi che non sono stati sottoposti in tempi congrui. Comprenderà che in questo caso non ve ne è proprio la possibilità, anche perché un tale parere formale non può che essere fornito nel rispetto del Regolamento di funzionamento del CPTA, che richiede il quorum strutturale.

RicordandoLe la nostra volontà di collaborazione, che in più sedi abbiamo ribadito, indirizzata anche alla creazione di un clima maggiormente sereno fra il personale tecnico amministrativo, siamo molto rammaricati e spiacenti di non essere stati messi nelle condizioni di adempiere a quanto richiesto dallo Statuto dell'Ateneo.

Informalmente e con i Consiglieri raggiungibili, valutata la rilevanza dell'argomento per tantissimi colleghi che potrebbero essere coinvolti, avendo a cuore le loro legittime aspettative, data la professionalità da loro nel tempo maturata presso il nostro Ateneo, **si propongono le seguenti modifiche:**

**art. 5 "Modalità di selezione" comma 3**

Si ritiene che i punteggi massimi assegnati alla "valutazione titoli" dovrebbero essere pari a 40 punti, mentre quelli assegnati alla "valutazione prova" dovrebbero essere pari a 20, contrariamente a quanto previsto nel testo attuale, in quanto le selezioni per le PEV non devono configurarsi come concorsi esterni, ma avere come primo obiettivo la valorizzazione dell'esperienza e della professionalità del personale in servizio;

**art. 5 "Modalità di selezione" comma 5**

Si ritiene che non debba essere assegnato punteggio al criterio di selezione c) "Superamento di precedenti procedure selettive" e che tale punteggio debba essere assegnato al criterio di selezione a) "Attività svolta e

risultati conseguiti” o a1) anzianità di servizio. Ciò sempre per valorizzare e non penalizzare l’esperienza dei colleghi acquisita presso questo Ateneo e la professionalità in ambiti specifici;

**art. 6 “Graduatoria e approvazione atti” comma 2**

Si ritiene che debba essere valorizzata la maggiore età anagrafica anziché la minore età anagrafica e che non debba essere preso in considerazione il criterio del numero dei figli a carico.

La minore età anagrafica e il numero dei figli a carico sono elementi che non hanno nulla a che vedere con la professionalità acquisita dal personale in servizio.

Peraltro, nel testo proposto, è fatto espresso riferimento al DPR 487 del 1994, art. 5 comma 5, che contrariamente a quanto scritto nel Regolamento, valorizza la maggiore età.

Cordiali saluti.  
Carla Sfamurri

**Da:** Direzione Generale <[direzione.generale@unipr.it](mailto:direzione.generale@unipr.it)>

**Inviato:** martedì 26 luglio 2022 18:04

**A:** Carla Sfamurri <[carla.sfamurri@unipr.it](mailto:carla.sfamurri@unipr.it)>; Consiglio Personale Tecnico Amministrativo <[cpta@unipr.it](mailto:cpta@unipr.it)>

**Cc:** Rettorato <[rettore@unipr.it](mailto:rettore@unipr.it)>; UO Relazioni Sindacali, Valutazione e Performance <[uocprogrammazione@unipr.it](mailto:uocprogrammazione@unipr.it)>

**Oggetto:** Riscontro nota del 26/07/2022

Gentilissimi,

si comunica che non è stato inviato il documento al CPTA in quanto il dovuto confronto con le OO.SS. è stato completato soltanto ieri e il testo definitivo del regolamento è disponibile solo da oggi e quindi viene allegato alla presente e- mail.

Per consentire il necessario parere del CPTA il Direttore Generale è disponibile domani 27 luglio alle ore 11,00 o alle ore 15,00 anche sulla piattaforma Teams.

Si resta in attesa di un cortese riscontro e si porgono cordiali saluti

Cinzia Montalto

*Cinzia Montalto*

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA**

Direzione Generale

Via Università 12 - 43121 Parma

Tel. 0521-034151

[direzione.generale@unipr.it](mailto:direzione.generale@unipr.it)

[www.unipr.it](http://www.unipr.it)



**UNIVERSITÀ  
DI PARMA**

Firma il tuo 5xmille all’Università di Parma, aiutaci a essere sempre più accoglienti e inclusivi verso le nostre studentesse e i nostri studenti - Indica 00308780345 nella tua denuncia dei redditi.