



# UNIVERSITÀ DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo  
*Il Presidente*

Parma, 28 maggio 2024

AL DIRIGENTE AVV. RICCARDO MARINI

E p.c.

AL MAGNIFICO RETTORE

AL DIRETTORE GENERALE

Loro Sedi

OGGETTO. Proposte del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo emerse nell'incontro con il Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione del 16 maggio 2024.

Gentilissimo,

ringraziandoTi per la disponibilità dimostrata, inoltro le proposte illustrate dal Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo nel corso della seduta del 16 maggio scorso, affinché, come d'accordo, Tu possa illustrarle al Magnifico Rettore e al Direttore Generale.

## Contratto Collettivo Nazionale e sua applicazione

Data l'importanza dei contenuti del Contratto Collettivo Nazionale recentemente entrato in vigore e visto le sue ricadute sulla vita lavorativa di tutto il Personale Tecnico Amministrativo dell'Ateneo, si chiede che l'Amministrazione organizzi un/degli incontro/i , rivolto/i a tutto il Personale, allo scopo di illustrare le principali novità introdotte dal Contratto stesso. Tale iniziativa favorirebbe una maggior presa di coscienza e contribuirebbe ad incrementare lo spirito di appartenenza all'Istituzione.

## Progressioni Orizzontali

Si chiede che possano essere pianificate, già per il 2024, le progressioni orizzontali secondo i dettami del nuovo contratto.

## Progressioni Verticali

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale apre una finestra importante per la valorizzazione delle professionalità del Personale Tecnico Amministrativo fino al 30 giugno 2026, si chiede di poter avviare, tempestivamente, una valutazione sulle modalità e sui tempi con cui tale opportunità possa essere esercitata, in una prospettiva di piena trasparenza dei criteri e dei percorsi e in un'ottica di programmazione dei ruoli necessari all'organizzazione.

## Regolamento interventi a carattere assistenziale, welfare e polizza sanitaria



Alla luce della difficile situazione economica in cui versano molte famiglie si chiede che l'Ateneo, nell'esercizio 2024, incrementi in misura significativa il fondo per gli interventi di carattere assistenziale del Personale TA e, contemporaneamente, che venga revisionato ed aggiornato il Regolamento per la gestione degli interventi assistenziali, la cui stesura risale al 2014.

Si chiede di prendere in considerazione per il 2024 la possibilità di mettere in essere azioni volte ad ampliare i benefici di natura assistenziale e sociale a favore del PTA quali la polizza sanitaria e il rimborso per le tasse previste per l'iscrizione ai Corsi di Studio dell'Ateneo da parte del dipendente o dei figli e altre agevolazioni già descritte nella nota di questo Consesso di cui al prot. 269070 del 12/10/2023.

Ciò anche alla luce di quanto previsto dal nuovo contratto collettivo nazionale per il welfare.

Per quanto attiene la polizza sanitaria, qualora l'Ateneo non preveda di attivarla e/o nel caso il regolamento per interventi a carattere assistenziale non contempli la possibilità di un contributo a coloro che la stipulano a titolo personale, si chiede di poter intervenire presso la CRUI affinché la Convenzione MUR CRUI per la polizza attualmente stipulata su base volontaria e a totale carico del dipendente, e in scadenza il prossimo ottobre, sia rinnovata. Si ritiene, infatti, che la garanzia di potersi curare, oggi più che mai, debba essere tutelata, in particolare per le categorie professionali dell'Ateneo a più basso reddito.

Si propone di avviare una indagine di customer satisfaction presso il personale che ha precedentemente aderito a tale polizza e di avviare una nuova manifestazione di interesse rivolta a tutto il Personale, in tempo utile.

#### Buoni pasto

Si chiede di poter incrementare il buono pasto elettronico da 7 a 8 euro, alla luce delle esenzioni fiscali previste, per l'Ateneo, dalla normativa vigente.

Tale misura si configura come sostegno al Personale Tecnico Amministrativo.

#### Regolamento premialità

Si ritiene di dover sollecitare l'emanazione del Regolamento, dal momento che alcuni progetti legati al PNRR o sono stati rendicontati o sono in fase di rendicontazione.

Si ritiene necessario che queste risorse siano distribuite in assoluta trasparenza, rispettando i desiderata di poter contribuire, ove possibile e verificate le competenze, e consentendo a tutto il personale di poter dare un apporto e quindi conseguente compenso.

E' chiaro, infine, che le attività del PNRR, seppur in modo differente, ricadono su tutto il Personale Tecnico Amministrativo e per questo si chiede di poter distribuire una relativa quota allo stesso.

#### Costituzione Commissioni di Concorso

Si ritiene che la costituzione debba avvenire in modo sempre più trasparente e nello spirito delle pari opportunità, stante che, peraltro, da qualche anno, tali funzioni sono retribuite.

Si ritiene necessario quindi approntare un Regolamento per la costituzione delle stesse e un relativo Albo dei candidati, come avviene in altre Università.

#### Albo formatori

Ai fini della valorizzazione del Personale Interno si suggerisce l'attivazione di un Albo dei formatori.



# UNIVERSITÀ DI PARMA

## Nuove assunzioni

Si propone di attivare una procedura più efficiente ed efficace per i nuovi assunti, affinché nel giorno in cui prendono servizio possano già disporre della postazione di lavoro e di tutte le credenziali per l'accesso ai principali servizi dell'Ateneo, evitando il rallentamento dell'inizio dell'addestramento e dell'attività.

Fiduciosi di un favorevole accoglimento delle proposte formulate, si resta a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Carla Sfamurri

Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 2/2005