UNIVERSITÀ DI PARMA

RESOCONTO

SEDUTA DEL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

DEL 15 FEBBRAIO 2022

Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO

La riunione è incentrata sul tema della documentazione pervenuta ed in particolare sul POLA (Piano Organizzativo Lavoro Agile).

In fatti si evidenzia che la documentazione è pervenuta solo qualche giorno fa ed è impossibile, nei tempi dati dall'Amministrazione, esaminare tale corposo documento comprensivo di numerosi allegati.

Si evidenzia che l'Amministrazione arriva a dir poco tardi, sono circa 10 anni che CPTA e CUG chiedono all'Amministrazione di procedere anche in ottemperanza delle linee guida del Ministero per la Funzione Pubblica. La necessità espressa dall'Amministrazione di "mettersi a norma" con la formazione e la digitalizzazione sembra un alibi per giustificare un ritardo di anni.

Si sottolinea che nell'allegato 7 è precisata l'approvazione del nuovo orario di lavoro, argomento delicato tutt'ora in discussione, come condizione alla realizzazione di un POLA di Ateneo. Inoltre nel documento ancora una volta sw e telelavoro sono trattati come un unicum quando, come già più volte rimarcato dal CPTA, si tratta di due realtà ben differenti e rivolte ad esigenze diverse del PTA.

Nel documento l'Amministrazione non ha individuato i processi e le attività oggetto dello sw, requisito definito necessario nelle linee Guida del Ministero della Funzione Pubblica, e che inoltre costituirebbero un elemento oggettivo per una corretta definizione dello sw.

All punto 7 punto 2.3. è riportato il progetto sulle competenze digitali, progetto non nato solo per lo sw, che può esserne funzionale ma vede la sua ragion d'essere nella necessità di incrementare le competenze digitali del PTA. Nel documento mancano nel documento la mappatura e la rilevazione dei carichi di lavoro.

A fronte di ciò si evidenzia nuovamente il problema purtroppo mai risolto del venire in possesso della documentazione sulla quale dare parere in tempi strettissimi, poco compatibili con un'analisi puntuale dei documenti. Il persistere di questo comportamento da parte dell'Amministrazione evidenzia uno scarso interesse del parere del CPTA che viene messo nella condizione di non riuscire ad esercitare al meglio le proprie funzioni consultive e propositive.

Dopo attenta analisi delle problematiche e del documento presentato dall'Amministrazione, si conviene di inoltrare alla stessa una nota esaustiva come da testo pubblicato.