



# UNIVERSITÀ DI PARMA

Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

*Il Presidente*

Al Magnifico Rettore  
dell'Università di Parma

Al Direttore Generale  
dell'Università di Parma

Oggetto: Richiesta di chiarimenti in merito all'applicazione del comma 165 dell'art. 1 della L. 207/2024

mi rivolgo a Voi in rappresentanza del CPTA per sottoporre all'attenzione dell'Amministrazione un quesito riguardante l'applicazione del comma 165 dell'art. 1 della L. 207/2024, che prevede per le Pubbliche Amministrazioni, comprese le Università, la possibilità di trattenere in servizio, su base discrezionale e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, il personale fino al compimento del 70° anno di età.

Come noto, la disposizione in esame attribuisce esclusivamente alla parte datoriale la facoltà di individuare, nell'ambito della programmazione annuale e pluriennale (PIAO), il personale per il quale si ritenga necessaria la prosecuzione dell'attività lavorativa, anche al fine di garantire il tutoraggio e l'affiancamento ai nuovi assunti. Inoltre, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con le Indicazioni operative del 20 gennaio 2025, ha precisato che le amministrazioni non sono tenute a espletare alcuna procedura di interpello tra i dipendenti, bensì a effettuare valutazioni interne sulle proprie esigenze funzionali.

Alla luce di quanto sopra, si chiede di conoscere se, come e con quale tempistica l'Ateneo intenda avvalersi di questa possibilità, nonché i criteri che si intenderanno adottare per l'eventuale individuazione del personale da trattenere in servizio. Tale richiesta è formulata nell'interesse di diversi colleghi che, pur non avendo la possibilità di presentare istanza in merito, manifestano attenzione verso la tematica e desiderano ricevere indicazioni chiare sulla posizione dell'Amministrazione.

Confidando in un cortese riscontro, ringrazio anticipatamente per l'attenzione e resto in attesa di eventuali aggiornamenti.

Cordiali saluti,

La Presidente

Rita Ollà

Firmato digitalmente ai sensi del d.Lgs. n. 82/2005