

Da: personale.tecnico.amminist-bounces@listserv.unipr.it <personale.tecnico.amminist-bounces@listserv.unipr.it> **Per conto di** Consiglio Personale Tecnico Amministrativo

Inviato: giovedì 23 marzo 2023 17:50

A: 'personale.docente@listserv.unipr.it' <personale.docente@listserv.unipr.it>; personale.ricercatore@listserv.unipr.it; personale.rtd@listserv.unipr.it

Cc: Martina REGA <martina.rega@unipr.it>; personale.tecnico.amminist@listserv.unipr.it

Oggetto: Lettera aperta

Priorità: Alta

Gentilissime e Gentilissimi,

nel momento in cui l'Ateneo si appresta a scegliere la guida della nostra Istituzione per il prossimo sessennio, desideriamo evidenziare alcuni temi che riteniamo importanti, in un'ottica partecipativa finalizzata al coinvolgimento del Personale Tecnico Amministrativo nelle scelte strategiche e programmatiche dell'Ateneo.

Ruolo del Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo e Sistema di Governo

Ci sembra opportuno, in primis, ribadire il ruolo di questo Consiglio, Organismo di Ateneo eletto, espressione della rappresentanza di tutto il Personale Tecnico Amministrativo, previsto dallo Statuto con precise funzioni propositive e consultive, esercitate anche attraverso l'espressione di pareri e osservazioni su specifiche problematiche concernenti le attività tecniche e amministrative.

Tali funzioni si collocano su un piano diverso da quello esercitato dalle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) in sede di contrattazione, con propri precisi compiti e funzioni definiti dalla normativa di cui al Contratto Collettivo Nazionale.

A conferma del ruolo esercitato da questo Consiglio le recenti Linee Guida AVA 3 nel "Sistema di Governo" dell'Ateneo includono, oltre all'insieme di Organi di Governo definiti nella L. 240/2010 (Rettore, Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Collegio dei Revisori dei Conti, Nucleo di Valutazione, Direttore Generale), gli altri organi/organismi, comunque denominati, nello Statuto, nel Regolamento Generale di Ateneo e/o in altre Delibere di Ateneo, considerando, pertanto, il Sistema di Governo di un Ateneo anche più ampio del sistema di Organi Accademici previsti nella L. 240/2010 e dallo Statuto.

Comunicazione e informazione

La comunicazione rivolta al Personale Tecnico Amministrativo, per essere efficace, riteniamo debba essere semplice, chiara, vicina alle persone, coordinata, tempestiva, costante e motivante.

Riteniamo importante un impegno in tal senso, a maggior ragione in occasione di sfide e cambiamenti che impattano sul Personale Tecnico Amministrativo e sulla sua organizzazione.

E' indubbio che una buona comunicazione diventa traino per un flusso informativo puntuale e preciso.

Valorizzazione delle competenze

Riteniamo fondamentale, anche alla luce delle nuove sfide quali ad esempio quella del PNRR, valorizzare le competenze del personale in servizio, con la creazione di percorsi di carriera.

Il passaggio di carriera altro non dovrebbe essere se non l'occasione fornita a dipendenti, che abbiano già mostrato capacità e propensioni, di accedere ad una qualifica e ad incarichi di maggiore complessità.

Quindi l'upgrade, tramite progressioni interne, dovrebbe avvenire secondo principi di selettività, in funzione delle capacità culturali e professionali acquisite, della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti.

Welfare e Benessere organizzativo

L'attuale difficile periodo, anche per quanto legato alla Pandemia da COVID 19, rende ancor più auspicabile lo sviluppo di un Piano di Politiche di "People Care" di Ateneo, che contribuisca al miglioramento delle condizioni di vita delle persone che operano al suo interno, con particolare riguardo alle fasce reddituali più deboli.

In questa prospettiva dovrebbero essere individuate specifiche azioni di welfare rivolte al personale, per sostenere e incentivare il benessere individuale, familiare e sociale:

- ✓ la stipula di una assicurazione sanitaria e/o convenzioni specifiche e per esami diagnostici e visite specialistiche;
- ✓ scontistiche per le iscrizioni ai corsi di studio per i dipendenti e i figli degli stessi.
Il senso di appartenenza ad una Istituzione è sviluppato anche tramite i benefici che il personale dipendente può avere in riferimento ai servizi erogati dall'Ente a cui appartiene;
- ✓ incremento di sostegno psicologico per i dipendenti, tramite il Centro accoglienza e inclusione, stante che, lungo il percorso della vita, che per gran parte si sviluppa in parallelo a quello professionale, tanti possono essere i contesti, gli accadimenti e le necessità di sostegno del singolo. Favorire il suo benessere personale si riflette inevitabilmente sul benessere organizzativo;

In tale contesto il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, in questi anni, ha cercato di contribuire in modo concreto organizzando azioni quale ad esempio l'iniziativa, avviata a livello sperimentale nel 2022, grazie al supporto dell'Ateneo, "Compiti con UNIPR". Il progetto, promosso dal Comitato Unico di Garanzia e dal Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo, proseguirà, nel 2023 e darà la possibilità, ai figli dei dipendenti iscritti alle scuole superiori di secondo grado, che necessitano di potenziare le conoscenze e di colmare le lacune maturate in una o più materia del programma e in preparazione agli esami di riparazione, di fruire gratuitamente, presso i locali dell'Ateneo, di lezioni svolte da studenti e dottorandi dell'Ateneo stesso.

Internazionalizzazione e Centro Linguistico di Ateneo

La importante apertura dell'Ateneo al contesto internazionale, sviluppatosi in particolar modo in questi ultimi anni, richiede competenze linguistiche al personale tecnico amministrativo. Tali competenze possono essere acquisite e costantemente potenziate grazie alle professionalità presenti nel Centro Linguistico di Ateneo, tramite il suo rafforzamento in termini anche di formazione e stabilizzazione del personale ivi presente.

Dal confronto con il personale tecnico amministrativo, che rappresentiamo, sono questi i principi che sentiamo di dover perseguire, consapevoli che essi potranno essere attuati solo grazie alla forza sinergica di tutte le componenti dell'Ateneo, sinergia che non può che essere proficua per un ulteriore sviluppo della nostra Istituzione e per contribuire al benessere organizzativo e personale.

Saluti cordiali.

Per il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo

Carla Sfamurri